



**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор  
ООО «УЭЦ «СБ»  
В.С. Пронин  
«25» августа 2022 г.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

### **ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ**

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы  
управления охраной труда»**

**2022 г.**

# ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

## 1. Пояснительная записка

1.1. Программа обучения и проверки знаний «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации; Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

1.2. Целью реализации Программы является приобретение обучающимися необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

1.3. Программа разработана, утверждена и реализована ООО «УЭЦ «СБ» (далее – организация, осуществляющая обучение) на основании положений Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Программа реализуется с применением различных образовательных моделей, в том числе, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

1.4. Категории слушателей: руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по охране труда, работники рабочих профессий, члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.5. Продолжительность программы обучения составляет 16 часов. Программа обучения содержит практические занятия в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Количество практических занятий не менее 25%.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы

1.6. В результате прохождения обучения по Программе обучающиеся приобретают знания об основах охраны труда, элементах управления охраной труда в организации, навыки реализации деятельности по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и

безопасности производственной деятельности, в области социальной защиты пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также о порядке обучения и проведения проверки знаний требований охраны труда.

1.7. По завершении обучения по Программе организация, осуществляющая обучение проводит проверку знаний, и по удовлетворительным результатам оформляется протокол и удостоверение установленного образца. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

## **2. Базовые требования к содержанию Программы**

2.1. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическими методами решения задач.

2.2. Содержание Программы определено учебным планом (Приложение № 1) и рабочими программами (Приложение № 2).

2.3. Условия реализации программы, оценка качества освоения программы и кадровые условия представлены в приложениях № 3,4,5,6 соответственно.

## **3. Планируемые результаты обучения**

3.1. В результате освоения Программы слушатели должны знать:

- основные требования законодательных и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда;
- права и обязанности органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- особенности организации и управления охраной труда на предприятии;
- последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов и меры защиты от них;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- порядок организации и проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

3.2. В результате освоения Программы слушатели должны уметь:

- выбирать методы производства работ, обеспечивающие безопасные условия труда;

- проводить контроль средств индивидуальной защиты;
- организовать рабочее место с безопасными условиями труда;
- принимать меры по предотвращению травматизма и причинению вреда здоровью
- соблюдать порядок проведения проверки знаний требований охраны труда.

3.3. В результате освоения образовательной программы слушатели должны обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

ПК 1. Способность использовать знания в области охраны труда в практической деятельности;

ПК 2. Способность обеспечивать требования охраны труда при применении оборудования и инвентаря, инструментов и приспособлений в зависимости от вида работ;

ПК 3. Способность проводить проверку знаний требований охраны труда;

ПК 4. Способность использовать методы предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

### «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

**Категории слушателей:** руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по охране труда, работники рабочих профессий, члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций

**Трудоёмкость обучения:** 16 академических часов.

**Форма обучения:** очная; очно-заочная, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий; заочная с применением электронного обучения.

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование компонентов программы	Трудоёмкость, ак. ч.				Форма контроля
		Всего	Лекции и	Практические занятия	Контроль	
1	Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	2	1	1	Тест	Зачет

	<b>Федерации</b>					
1.1.	Основные понятия охраны труда.	<b>0,5</b>	0,5			
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда.	<b>0,5</b>	0,5			
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда.	<b>0,5</b>		0,5		
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства социальное партнерство в сфере труда.	<b>0,5</b>		0,5		
<b>2</b>	<b>Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>Тест</b>	<b>Зачет</b>
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда.	<b>0,5</b>	0,5			
2.2.	Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.	<b>0,5</b>	0,5			
2.3.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	<b>0,5</b>		0,5		
2.4.	Лидерство в области охраны труда.	<b>1</b>		1		
2.5.	Мотивация работников на безопасный труд	<b>0,5</b>	0,5			
<b>3</b>	<b>Тема 3. Система управления охраной труда в организации</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>Тест</b>	<b>Зачет</b>
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	<b>1</b>	0,5	0,5		
3.2.	Специальная оценка условий труда.	<b>1</b>	0,5	0,5		
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками.	<b>1</b>	0,5	0,5		
3.4.	Подготовка работников по	<b>1</b>	0,5	0,5		

	охране труда.					
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	<b>0,5</b>	0,5			
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	<b>0,5</b>		0,5		
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	<b>0,5</b>	0,5			
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	<b>0,5</b>		0,5		
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	<b>0,5</b>	0,5			
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.	<b>0,5</b>		0,5		
3.11.	Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	<b>0,5</b>	0,5			
<b>4</b>	<b>Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>Тест</b>	<b>Зачет</b>
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев.	<b>1</b>	0,5	0,5		
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	<b>0,5</b>	0,5			
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	<b>0,5</b>		0,5		
<b>7</b>	<b>Проверка знаний (консультации, тестирование)</b>	<b>1</b>			<b>Тест</b>	<b>Экзамен</b>
	<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	

\* Вариативный модуль.

**СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧИХ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММЫ****Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.****1.1. Основные понятия охраны труда.**

**Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.**

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация).

Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда. Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера. Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора. Понятия "перевод" и "перемещение". Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок

перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

## **1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.**

Правовые источники охраны труда.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон "Об основах охраны труда в Российской Федерации": основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся



вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.

Организация и проведение медицинских осмотров

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

### **1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.**

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Право на проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

Право на обучение.

Право на обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.

Право на обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.

Право на обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

Право на обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов.

Право на обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов.

Право на обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

Право на санитарно-бытовое обеспечение работников.

Право на выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов.

Право на обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.

Право на обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Право на обеспечение социального страхования работников.

Право на взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

Право на реагирование на аварийные ситуации.

Право на реагирование на несчастные случаи.

Право на реагирование на профессиональные заболевания.

#### **1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства социальное партнерство в сфере труда.**

Правовые основы государственного управления охраной труда.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление

охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Обзор изменений законодательства в рамках регуляторной гильотины  
Действия руководителей и специалистов в связи с принятыми изменениями в нормативных требованиях в области охраны труда и трудового права

Изменения в организации обучения работников

Изменения в правилах по охране труда

Изменения в организации медицинских осмотров работников

Изменения в обеспечении работников средствами индивидуальных средств защиты

Изменения требований в обеспечении системы управления охраной труда

Изменения в организации контроля соблюдения требований охраны труда и обеспечения условий труда

**Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации) \***

## **2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда.**

Политика (стратегия) в области охраны труда.

Предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

Документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Управление профессиональными рисками.

Выявление (идентификация) опасностей.

## **2.2. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.**

Выбор цели в области охраны труда.

Ответственные лица.

Сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными).

Способы и показатели оценки уровня достижения целей.

Влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

Определение необходимых компетенций работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).

Обеспечение подготовки работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

Обеспечение непрерывной подготовки и повышение квалификации работников в области охраны труда.

Документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

## **2.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Предоставление компенсаций за условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Компенсации за условия труда.

## **2.4. Лидерство в области охраны труда.**

Показатели лидерства. Характеристики лидерства.

Систематическое повышение собственной компетентности.

Применение лучшей международной практики по внедрению принципов безопасной работы и предотвращению производственного травматизма.

Анализ влияния человеческого и организационных факторов на охрану труда.

Разделение личных ценностей и ценностей компании.

Повышение личной и командной вовлеченности в создание безопасных условий труда.

Методы формирования и развития лидерства.

## **2.5. Мотивация работников на безопасный труд.**

Управление внутренне мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие "культура охраны труда". Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого "административно-общественного" контроля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

## **Тема 3. Система управления охраной труда в организации.**

### **3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.**

Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя).

Улучшение функционирования СУОТ.

Распорядительные, регламентирующие, фиксирующие ЛНА.

Инструкции по охране труда. Списки, перечни, журналы регистрации инструктажей, протоколы обучения работников и др. Документы по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Документирование результатов контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

### **3.2. Специальная оценка условий труда.**

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда

Заполнение карты рабочего места. Протоколов измерений. Аналогичные рабочие места. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Вредные и (или) опасные факторы

производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.

Использование результатов специальной оценки условий труда

### **3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.**

Место оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда.

Управление профессиональными рисками.

Политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению.

Планирование работ по управлению профессиональными рисками.

Процедуры системы управления профессиональными рисками.

Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками.

Анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

### **3.4. Подготовка работников по охране труда.**

Обучение по охране труда.

Инструктажи по охране труда.

Стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников).

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях.

### **3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам.

Распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил.

Обеспечение информирования работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время.

Обеспечение проведения обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.

Организация учета и контроля за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечению нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

Обеспечение контроля за правильностью применения СИЗ работниками; обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

Обеспечение ухода (стирка, химчистка, обеспыливание, дегазация, дезактивация, дезинфекция), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ.

Обеспечение своевременного приема от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

### **3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.**

Понятие гарантий и компенсаций

Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность

Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора

Другие гарантии и компенсации

### **3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.**

Наблюдение за состоянием здоровья работников. Обследование состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

### **3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.**

Нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, посты для оказания первой помощи, комплектование аптечками для оказания первой помощи, установка аппаратов (устройств) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний

### **3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.**

Обеспечение рационального использования рабочего времени. Организация сменного режима работы, включая работу в ночное время. Обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий.

Поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

### **3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.**

Условия труда и имеющихся опасностях в организации.

Подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика продукции с учетом специфики деятельности организации (в том числе проведение инструктажей по охране труда).

Контроль выполнения подрядчиком или поставщиком продукции требований в области охраны труда и безопасности.

### **3.11. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.**

Оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества.

Эффективная связь и взаимодействие с должностными лицами образовательной организации до начала работы.

Информирование работников подрядчика или поставщика продукции .

## **Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

### **4.1. Порядок расследования несчастных случаев.**

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов



расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий. Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

#### **4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

#### **4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.**

Общие требования к организации и проведению аудитов

Планирование аудитов

Проведение аудита.

Планирование и внедрение корректирующих действий.

Оценка результативности принятых корректирующих действий.

Оформление результатов аудита.

Требования к аудиторам.

## УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### 1. Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе организации, осуществляющей обучение

№ п/п	Наименование специализированных аудиторий с перечнем основного оборудования	Адрес
1.	Учебный класс, оснащенный следующим оборудованием: —	

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися учебных материалов, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

### 2. Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение Программы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ;
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ;
4. Гражданский кодекс Российской Федерации;

5. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
6. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
9. Постановление Правительства РФ от 29.10.2010 № 870 «Об утверждении технического регламента о безопасности сетей газораспределения и газопотребления»;
10. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
11. Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;
12. Приказ Минтруда России от 15.06.2020 N 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах»;
13. Приказ Минтруда России от 23.09.2020 N 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»;
14. Приказ Минтруда России от 25.09.2020 N 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта»;
15. Приказ Минтруда России от 27.10.2020 N 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве»;
16. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 N 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

17. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 N 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»;
18. Приказ Минтруда России от 12.11.2020 N 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»;
19. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности»;
20. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента»;
21. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
22. Приказ Минтруда России от 18.11.2020 N 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»;
23. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 N 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества»;
24. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 832н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ»;
25. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»;
26. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации»;
27. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;
28. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте»;
29. Приказ Минтруда России от 2.12.2020 № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»;
30. Приказ Минтруда России от 04.12.2020 N 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов»;
31. Приказ Минтруда России от 04.12.2020 N 859н «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности»;
32. Приказ Минтруда России от 7.12.2020 № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции»;

33. Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи»;
34. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»;
35. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 872н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов»;
36. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте»;
37. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ»;
38. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»;
39. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;
40. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта»;
41. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов»;
42. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов»;
43. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»;
44. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;
45. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах»;
46. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов»;
47. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ»;
48. 48. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»;
49. Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях»;
50. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или)

- опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
51. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
  52. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
  53. Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";
  54. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
  55. Приказ Минздравсоцразвития России от от 15 ноября 2021 года N 796н «О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" и внесенных в него изменений»;
  56. 56. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;
  57. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;
  58. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями

- труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;
59. Приказ Минздравсоцразвития от 29 октября 2021 года N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
  60. Приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 N 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»;
  61. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 536 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением»;
  62. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
  63. ГОСТ 12.2.003-91. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности" (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 06.06.1991 N 807);
  64. ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679);
  65. ГОСТ Р 12.4.206-99 «Государственный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Методы испытаний»;
  66. СП 60.13330.2020. Свод правил. Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха. СНиП 41-01-2003 (утв. и введен в действие Приказом Минстроя России от 30.12.2020 N 921/пр);
  67. СП 52.13330.2016. Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95\*" (утв. Приказом Минстроя России от 07.11.2016 N 777/пр);
  68. СП 124.13330.2012. Свод правил. Тепловые сети. Актуализированная редакция СНиП 41-02-2003 (утв. Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 280);
  69. Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 823 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования»;
  70. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
  71. Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13.05.2004).

### 3. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

#### Формы контроля знаний

*Промежуточная аттестация.* Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов предлагается пройти тест из 5-10 вопросов по изученным темам. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 60% правильных ответов. Количество попыток не ограничено.

Результаты промежуточной аттестации учитываются при допуске к итоговой аттестации.

Результаты промежуточной аттестации контролирует куратор, назначенный организатором обучения.

*Итоговая аттестация.* К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме экзамена в формате тестирования. Тест состоит из 20 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 90% правильных ответов. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются аттестационной комиссией в составе не менее 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По итогам рассмотрения результатов аттестации аттестационная комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения и выдаче удостоверения установленного образца.

#### Оценочные материалы

1. Кем утверждаются инструкции по охране труда?
  - a) работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)
  - b) специалистом по охране труда
  - c) профсоюзом
  - d) работником
  
2. Основными процессами по охране труда являются:
  - a) специальная оценка условий труда
  - b) оценка профессиональных рисков
  - c) проведение обучения работников
  - d) все вышеперечисленное верно



3. Какие способы информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда допустимы?

- a) на собрании
- b) в личном кабинете работника
- c) демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников
- d) в чате

4. Допускается ли ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя – в электронной форме?

- a) да
- b) нет
- c) с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований

5. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены:

- a) 7 кг
- b) 9 кг
- c) 10 кг
- d) 12 кг

6. Профессиональный риск – это

- a) допускаемый уровень риска в производственном процессе
- b) вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья
- c) элементы выявленной опасности

7. Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает:

- a) реализация мероприятий по улучшению условий труда
- b) принятие мер, обеспечивающих постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков
- c) недопущение повышения уровней профессиональных рисков

8. Какой орган устанавливает основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями ?

- a) федеральные органы исполнительной власти в области охраны труда
- b) муниципальные органы исполнительной власти
- c) работодатель самостоятельно

9. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать с рабочей поверхности:

- a) 570 кг
- b) 400 кг
- c) 270 кг
- d) 350 кг

10. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- a) качества проведения специальной оценки условий труда
- b) фактических условий труда работников
- c) оба ответа верны

11. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан:

- a) расторгнуть трудовой договор
- b) отправить в отпуск без сохранения содержания
- c) предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности или оплатить время простоя

12. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на:

- a) риски получения микротравм и серьезные риски травмирования
- b) риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания
- c) полученные во время выполнения трудовых обязанностей и имеющие накопительный эффект

13. Какие документы должны быть разработаны в организации для учета микротравм работников ?

- a) журнал учета микроповреждения
- b) форма справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника
- c) форма справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника и журнал учета микроповреждения

d) форма протокола о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

14. При организации рабочего места (рабочей зоны) необходимо обеспечить:

- a) обзор рабочей зоны других работников
- b) обзор наблюдения с места выполнения работ, обеспечивающий восприятие визуальных средств отображения информации и знаков безопасности
- c) обзор аварийного выхода из помещения

15. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является:

- a) обращение к медицинскому работнику организации
- b) обращение пострадавшего к оповещаемому лицу
- c) обращение в медицинскую организацию по месту жительства
- d) обращение в профсоюз

16. Участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть

- a) аптечкой первой помощи
- b) аварийной сигнализацией
- c) обозначены разметкой сигнальной и/или знаками безопасности с учетом государственных требований охраны труда

17. Какой документ составляется по результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) ?

- a) проект заключения государственной экспертизы условий труда по утвержденной типовой форме
- b) акт государственной экспертизы условий труда по утвержденной типовой форме
- c) протокол государственной экспертизы условий труда по утвержденной типовой форме
- d) решение государственной экспертизы условий труда по утвержденной типовой форме

18. Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):

- a) 20 кг
- b) 10 кг
- c) 14 кг
- d) 25 кг

19. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений это:

- a) хранение работодателем документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде с дублированием на бумажном носителе
- b) создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде с дублированием на бумажном носителе
- c) создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе

20. Посредством каких информационных систем может осуществляться электронный документооборот работодателем ?

- a) Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"
- b) информационной системы работодателя
- c) оба ответа верны

21. Требуется ли согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж ?

- a) требуется в любом случае
- b) не требуется
- c) на усмотрение сторон трудовых отношений

22. Может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения работника отсутствие согласия работника или лица, принимаемого на работу, на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота ?

- a) не может являться основанием
- b) может являться основанием

23. Кто несет расходы на получение работником электронной подписи ?

- a) работодатель
- b) работник
- c) государство
- d) Минтруд РФ

24. Вправе ли работник или лицо, поступающее на работу использовать ранее полученную самостоятельно усиленную квалифицированную электронную подпись ?

- a) да

- b) нет
- c) при условии согласия работодателя

25. Какая подпись должна быть использована работодателем при подписании трудового договора с работником посредством информационной системы работодателя ?

- a) усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке
- b) усиленная неквалифицированная электронная подпись
- c) усиленная квалифицированная электронная подпись
- d) любая электронная подпись

26. При подписании электронных документов посредством цифровой платформы "Работа в России" работодателем не может использоваться:

- a) усиленная квалифицированная электронная подпись
- b) усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная с использованием инфраструктуры электронного правительства
- c) простая электронная подпись

27. Заявления, уведомления и сообщения, направленные работником или лицом, поступающим на работу посредством электронного документооборота считаются полученными работодателем:

- a) по истечении 48 часов
- b) на следующий день после их направления
- c) на следующий рабочий день после их направления

28. В какой срок проводится расследование несчастного случая (в том числе группового) комиссией, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья ?

- a) трех календарных дней
- b) 1 суток
- c) 30 дней

29. Какой документ составляется после завершения расследования о несчастном случае ?

- a) протокол о несчастном случае на производстве, который подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается представителями органов исполнительной власти

- b) акт о несчастном случае на производстве, который подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается представителем государственной инспекции по труду
- c) акт о несчастном случае на производстве, который подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью

30. Обучение мерам пожарной безопасности лиц, осуществляющих трудовую деятельность, проводится по образовательным программам:

- a) повышения квалификации в области пожарной безопасности
- b) обучения и проверки знаний
- c) инструктажа

31. В какой форме может быть реализовано обучение образовательными организациями по Типовым программам повышения квалификации в области пожарной безопасности ?

- a) исключительно в очной форме
- b) в заочной, очно-заочной или очной форме
- c) в очно- заочной форме

32. Какой документ получает слушатель по окончании обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации и успешного прохождения итоговой аттестации ?

- a) удостоверение о проверке знаний, оформляемое на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается образовательной организацией
- b) удостоверение о повышении квалификации, оформляемое на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается образовательной организацией
- c) сертификат участника, оформляемый на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается образовательной организацией

33. Какой минимальный срок обучения по Типовым программам повышения квалификации в области пожарной безопасности ?

- a) 72 академических часов, из которых 24 часа отведены на практические занятия
- b) 16 академических часов, из которых 4 часа отведены на практические занятия
- c) 72 академических часов, практические занятия не предусмотрены учебным планом

34. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- a) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов
- b) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов
- c) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда
- d) все ответы верны

35. Как следует проводить обучение, если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда ?

- a) требуется обучить по нескольким программам по отдельности
- b) общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется в количестве не менее 24 часов
- c) общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется в количестве не менее 40 часов

36. Какие требования установлены в части практических занятий при обучении по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности ?

- a) программа обучения требованиям охраны труда должна содержать стажировку не менее 2-х смен
- b) программа обучения требованиям охраны труда должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов
- c) программа обучения требованиям охраны труда должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов
- d) программа обучения требованиям охраны труда должна содержать производственное обучение в объеме не менее 8 часов.

37. Каковы сроки прохождения обучения требованиям охраны труда вновь принимаемые на работу работников, а также работников, переводимых на другую работу ?

- a) не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу

- b) не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, когда сохраняются условия труда работника, а также идентифицированы ранее источники опасности
- c) не позднее 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу
- d) не позднее 72 часов после заключения трудового договора или перевода на другую работу

38. Какие последствия наступают для работника, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания ?

- a) работник не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда
- b) работник допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей под руководством непосредственного руководителя и направляется работодателем в течение 7 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда
- c) работник не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 90 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда

39. Какие документы могут быть выданы работником по окончании проверки знания работником требований охраны труда ?

- a) только протокол проверки знания требований охраны труда
- b) удостоверение о проверки знаний требований охраны труда работников
- c) дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда
- d) удостоверение о повышении квалификации

40. Какие особенности установлены для проверки знаний работником требований охраны труда на микропредприятии ?

- a) проверка знаний может осуществляться без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда
- b) проверка знаний может не проводиться
- c) проверка знаний может осуществляться 1 раз 5 лет

41. Какова периодичность обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты ?



- a) не реже одного раза в год
- b) не реже одного раза в 3 года
- c) не реже одного раза в 2 года
- d) не реже одного раза в 5 лет

42. Какова продолжительность стажировки на рабочем месте ?

- a) не менее 1 смены.
- b) не менее 3 смен.
- c) не менее 2 смен
- d) не менее 5 смен.

43. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет

- a) не менее 6 часов
- b) не менее 8 часов
- c) не менее 12 часов
- d) не менее 72 часов

44. Кем проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте ?

- a) специалист по охране труда
- b) непосредственным руководителем работника
- c) образовательная организация в рамках обучения
- d) руководитель организации

45. В каких случаях допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении ?

- a) при выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке
- b) при выполнении однотипных работ целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ
- c) при выполнении работ стажером или учеником

46. Какое обучение должны пройти работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда ?

- a) обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и оказанию первой помощи пострадавшим
- b) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда
- c) обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и обучение безопасным методам и приемам

выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

47. Какова минимальная численность комиссии по проверке знания требований охраны труда ?

- a) не менее 5-ти человек
- b) не менее 3-х человек
- c) не менее 4-х человек

48. Чем заканчивается прохождение инструктажа по охране труда ?

- a) прохождением тестирования на портале Минтруда РФ
- b) выдачей протокола
- c) итоговой аттестацией в форме экзамена
- d) проверкой знания требований охраны труда

49. В какой форме предоставляется Заявление на аккредитацию в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ?

- a) на бумажном носителе лично или в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"
- b) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении
- c) направляется или в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
- d) все ответы верны

50. В какой срок Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассматривает заявление и прилагаемые к нему документы, поступившие на аккредитацию в реестр, и принимает решение об аккредитации или об отказе в аккредитации?

- a) в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления
- b) в течение 60 рабочих дней со дня регистрации заявления
- c) в течение 25 рабочих дней со дня регистрации заявления